



Milieubarometer

Rapport 2023

Milieu- en MVO-rapport

Stimular

Samengesteld op 09-07-2024

Voorwoord

De Milieubarometer vertaalt gegevens zoals elektriciteitsverbruik en afval-hoeveelheden naar grafieken en tabellen die de milieubelasting van het bedrijf inzichtelijk maken. In de eerste hoofdstukken van dit rapport worden de uitkomsten van de Milieubarometer van Stimular samengevat in enkele grafieken en tabellen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Stimular maakt gebruik van de optie om de monitoring op gebied van milieu uit te breiden met aspecten van MVO. De voor ons relevante MVO-thema's zijn:

- Milieu
- Arbeidspraktijk
- Gemeenschap / Maatschappij

Het overzicht van onze MVO-doelen en de vorderingen per MVO-doel staan in het hoofdstuk Doelen.

Lees meer over onze CO₂-footprint in 2023 op www.stimular.nl/over-ons/onze_duurzaamheid

Inhoudsopgave

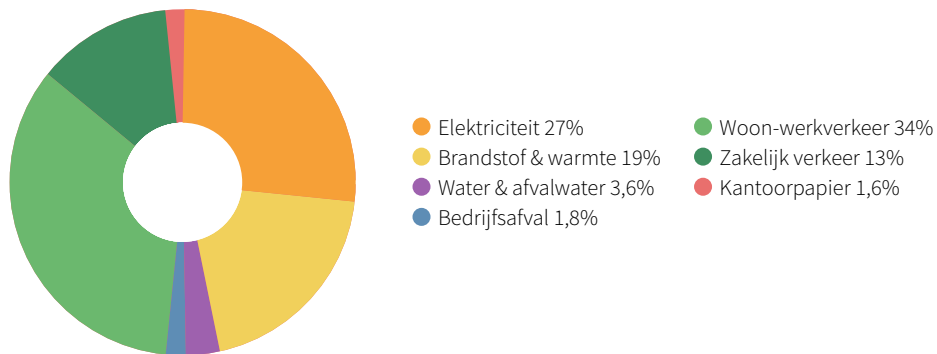
Milieu	3
Totaal	3
CO₂-footprint	5
CO ₂ Thematisch	5
Kengetallen	6
Doelen	7

Milieu

Totaal

2023

Deze grafiek toont de verdeling van de milieubelasting over de thema's. Hoe groter het aandeel in de cirkel, hoe meer dit thema bijdraagt aan de totale milieubelasting van het bedrijf.

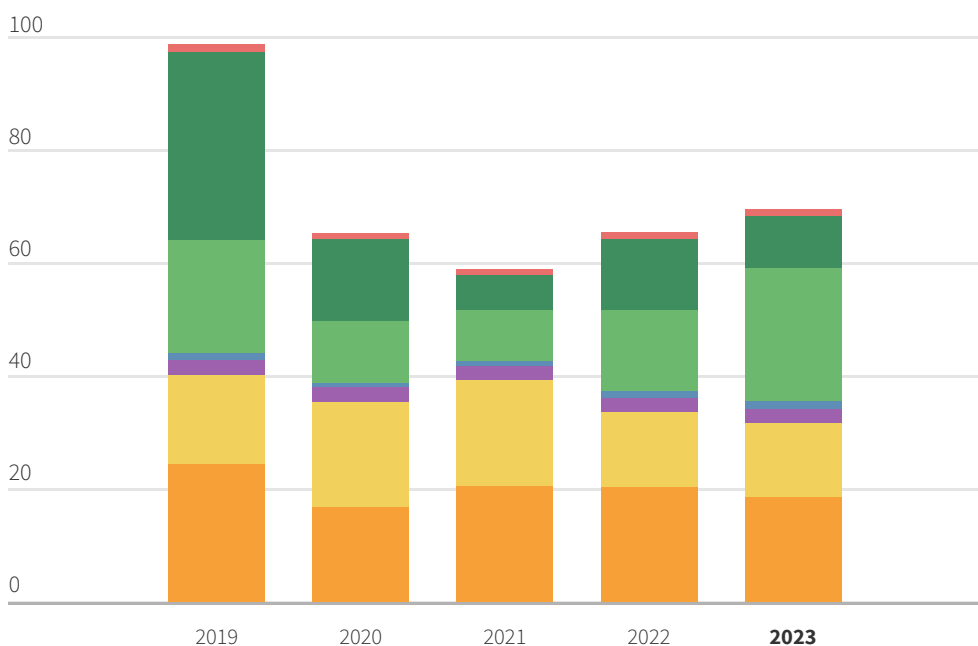


Milieu

Meerjarengrafiek - Totaal

% t.o.v. 2019

Deze grafiek toont de verdeling van de milieubelasting over de thema's. De berekende milieuscore is de som van milieuschade zoals fijn stof, verzuring en het broeikaseffect. De milieubelasting van het eerste jaar is daarbij op 100% gesteld.



- Elektriciteit
- Brandstof & warmte
- Water & afvalwater
- Bedrijfsafval
- Woon-werkverkeer
- Zakelijk verkeer
- Kantoorpapier

CO₂-footprint

CO₂ Thematisch

	Thema	CO ₂ -footprint Stimular 2023	CO ₂ -parameter	CO ₂ -equivalent
Elektriciteit				
	Elektriciteit	1.657 kWh	0,456 kg CO ₂ / kWh	0,756 ton CO ₂
	Ingekochte elektriciteit	7.192 kWh	0,456 kg CO ₂ / kWh	3,28 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				4,04 ton CO₂
Brandstof & warmte				
	Brandstof & warmte	122 GJ	25,4 kg CO ₂ / GJ	3,08 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				3,08 ton CO₂
Water & afvalwater				
	Water & afvalwater	55,4 m ³	0,298 kg CO ₂ / m ³	0,0165 ton CO ₂
	Afvalwater	3,00 VE	29,5 kg CO ₂ / VE	0,0884 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				0,105 ton CO₂
Woon-werkverkeer				
	Woon-werkverkeer	78.765 personenkm	0,02 kg CO ₂ / personenkm	1,58 ton CO ₂
	Woon-werkverkeer	3.677 km	0 kg CO ₂ / km	0 ton CO ₂
	Woon-werkverkeer	8.176 km	0,003 kg CO ₂ / km	0,0245 ton CO ₂
	Woon-werkverkeer	5.953 km	0,193 kg CO ₂ / km	1,15 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				2,75 ton CO₂
Zakelijk verkeer				
	Zakelijk verkeer	2.330 km	0,193 kg CO ₂ / km	0,450 ton CO ₂
	Zakelijk verkeer	14,0 km	0,193 kg CO ₂ / km	0,00270 ton CO ₂
	Zakelijk verkeer	30.136 personenkm	0,02 kg CO ₂ / personenkm	0,603 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				1,06 ton CO₂
Kantoorpapier				
	Kantoorpapier	15.356 vel A4 (80 grams)	0,00604 kg CO ₂ / vel A4 (80 grams)	0,0928 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				0,0928 ton CO₂
CO₂-uitstoot				11,1ton CO₂
CO₂-compensatie				
	CO ₂ -compensatie	11,1 ton CO ₂	-1.000 kg CO ₂ / ton CO ₂	-11,1 ton CO ₂
<i>Subtotaal</i>				-11,1 ton CO₂
Netto CO₂-uitstoot				0ton CO₂

Deze CO₂-footprint laat zien hoeveel broeikasgas wordt uitgestoten en eventueel gecompenseerd door inkoop van CO₂-compensatie. De CO₂-emissies zijn in deze footprint gegroepeerd per thema. In de footprint is ook af te lezen wat de grootste bijdrage aan de CO₂-uitstoot veroorzaakt.

Kengetallen

		2019	2020	2021	2022	2023
Elektriciteit bedrijfspand						
Elektriciteitsverbruik per medewerker	kWh/fte	699	459	468	418	428
Elektriciteitsverbruik per vloeroppervlak	kWh/m2	23,7	17,1	20,8	21,5	23,4
Brandstof & warmte & koude						
Energie voor verwarming per gebouwinhoud	m3 gas eq./m3	2,13	2,50	2,50	2,50	2,50
Gebouwgebonden energie						
WEii = Werkelijke Energieintensiteits indicator	kWh/m2 GVO	54,5	53,4	57,1	57,8	59,7
Gebouwgebonden energieverbruik	GJ	192	196	206	208	213
Gebouwgebonden energie per vloeroppervlak	GJ/m2	0,624	0,637	0,671	0,677	0,694
Afval						
Afvalscheiding	%	77,4	72,8	64,8	61,6	61,6
Afval per medewerker	kg/fte	53,2	26,5	20,6	24,2	24,2
Vervoer						
Woon-werkkilometers per medewerker	km/fte	5.018	2.387	2.058	3.010	5.748
Aandeel OV, fiets en lopen in woon-werkverkeer	%	96,6	98,0	89,3	89,2	93,8
Zakelijke kilometers per medewerker	km/fte	5.631	1.886	966	2.493	2.021
Aandeel OV, fiets en lopen in zakelijk verkeer	%	88,8	80,0	79,3	89,7	93,1
CO2 en Compensatie						
Totale CO2 emissie per medewerker	ton CO ₂ /fte	1,32	0,925	0,774	0,673	0,662
Kantoorpapier						
Papierinkoop per medewerker	kg/fte	9,26	5,33	4,66	4,66	4,57

Kengetallen vertalen jaargegevens zoals totaal elektriciteitsverbruik naar meer begrijpelijke getallen zoals kWh/m2 vloeroppervlak of afvalscheidingspercentage. Kengetallen vormen een aanvulling op de milieugrafiek en CO2-footprint. Ze bieden andere invalshoeken om de ontwikkelingen te analyseren. Kengetallen maken het mogelijk uitkomsten te corrigeren voor groei of krimp en uitkomsten met een branchegemiddelde te vergelijken.

Doelenoverzicht

2019 2020 2021 2022 2023

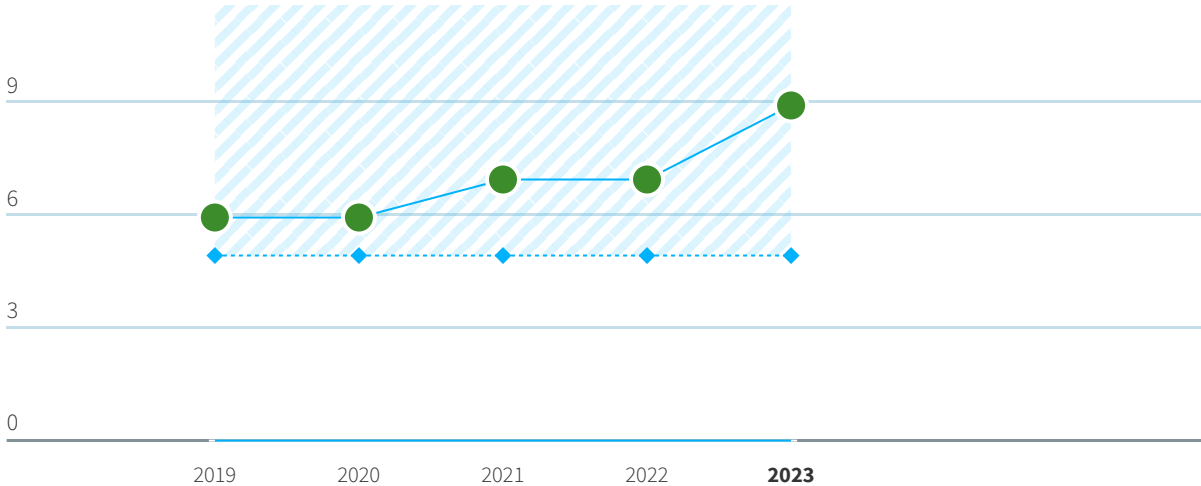


● Referentiejaar ● Goed ● Voldoende ▲ Richting voldoende ▲ Onvoldoende ○ Onbekend

Doelgrafieken

Nieuwe of vernieuwde kennis en producten

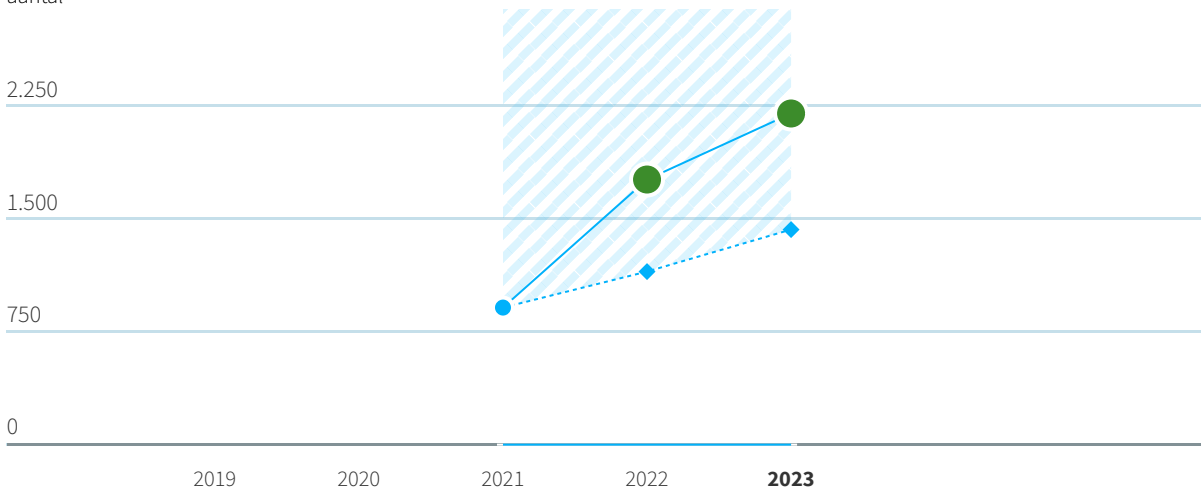
Doel: minimaal 5 stuks
stuks



Onze ambitie is om elk jaar minimaal vijf nieuwe producten te ontwikkelen waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken. De nieuwe producten zijn toegelicht in ons duurzaamheidsverslag.

Stimular LinkedIn volgers

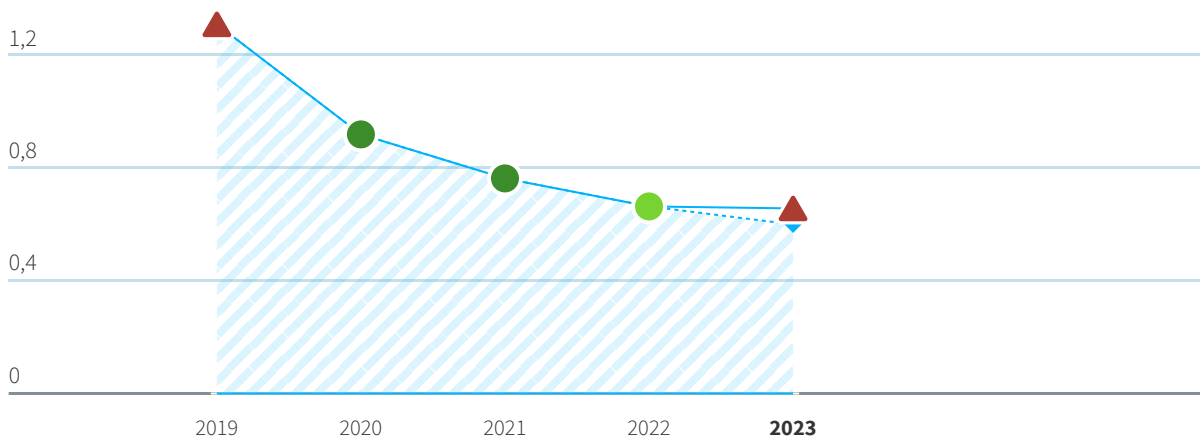
Doel: elk jaar 25% meer
aantal



Wij willen de verduurzaming van bedrijven en organisaties versnellen door kennis en ervaring te delen, onder andere op stimular.nl/doe-het-zelf. We trekken mensen naar de website met posts op Stimular LinkedIn. Het aantal volgers groeit gestaag.

CO2-uitstoot per medewerker

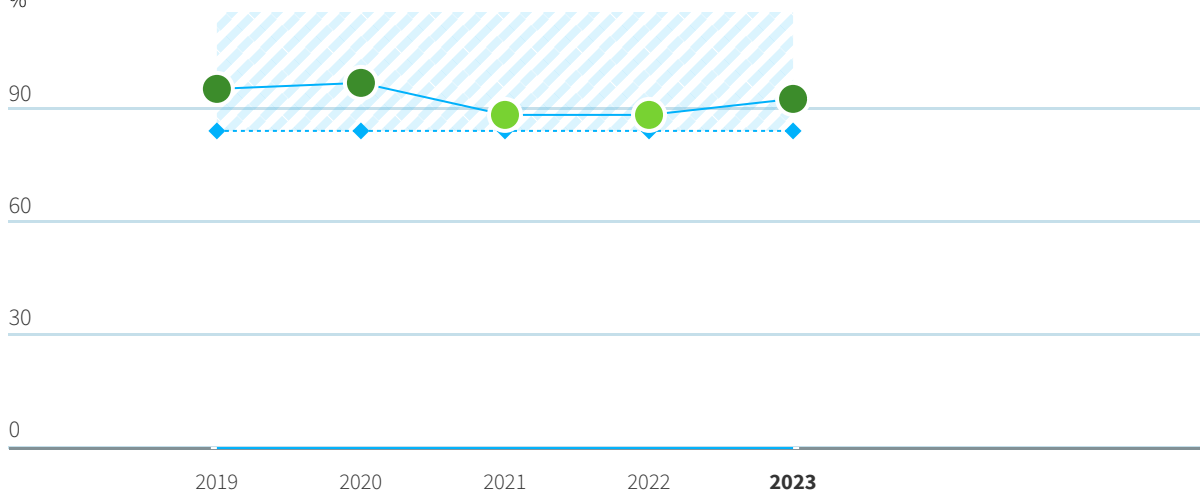
Doel: 75% reductie in 2030 t.o.v. 2022
Ton CO₂ / fte



In de periode t/m 2022 was ons klimaatdoel nul uitstoot in 2030. Inmiddels is dit bijgesteld naar -75% in 2030 omdat de stadsverwarming voor ons kantoor volgens de plannen van de leverancier niet eerder dan 2035 fossielvrij zal zijn. We volgen onze CO2-uitstoot per fte. Het betreft onze CO2-uitstoot door gebruik van elektriciteit, warmte, water, woon-werkverkeer, zakelijk verkeer en kantoorpapier. De sterke daling vanaf 2020 hangt samen met groei van het team en vermindering van zakelijke kilometers door corona. Het elektriciteitsgebruik van thuiswerken is meegenomen in de footprint.

Aandeel OV, fiets en lopen in woon-werkverkeer

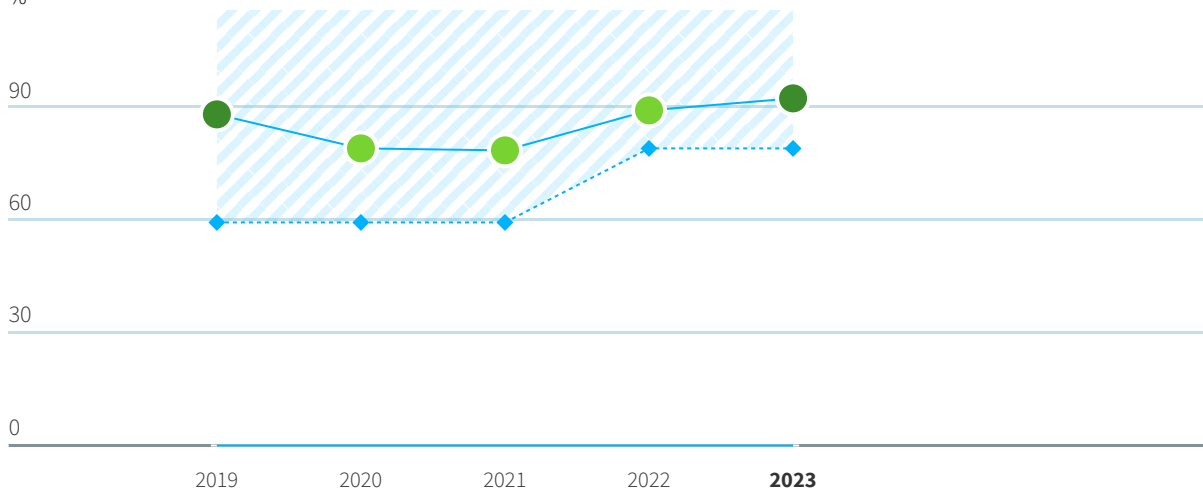
Doel: minimaal 85%
%



We beperken de impact van ons woon-werkverkeer door zoveel mogelijk met OV en fiets naar kantoor te gaan. Ons streven is dat het aandeel OV en fiets in de woon-werkverkeer-kilometers elk jaar minimaal 85% is.

Aandeel OV en fiets in zakelijk verkeer

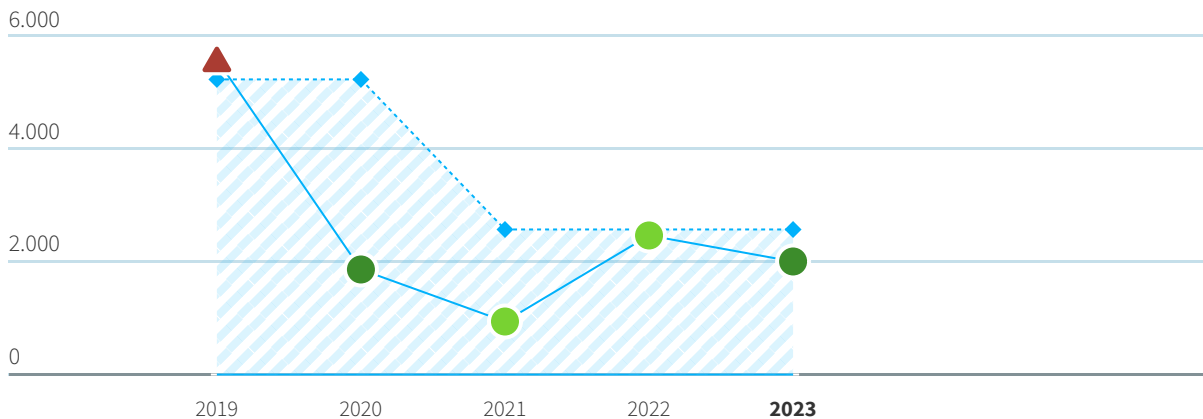
Doel: minimaal 80% vanaf 2022
%



We beperken de impact van ons zakelijk verkeer door zoveel mogelijk met OV en fiets te reizen. Ons streven is dat het aandeel OV en fiets in de zakelijke kilometers elk jaar minimaal 80% is. Dit doel is in 2022 aangepast.

Zakelijke kilometers per medewerker

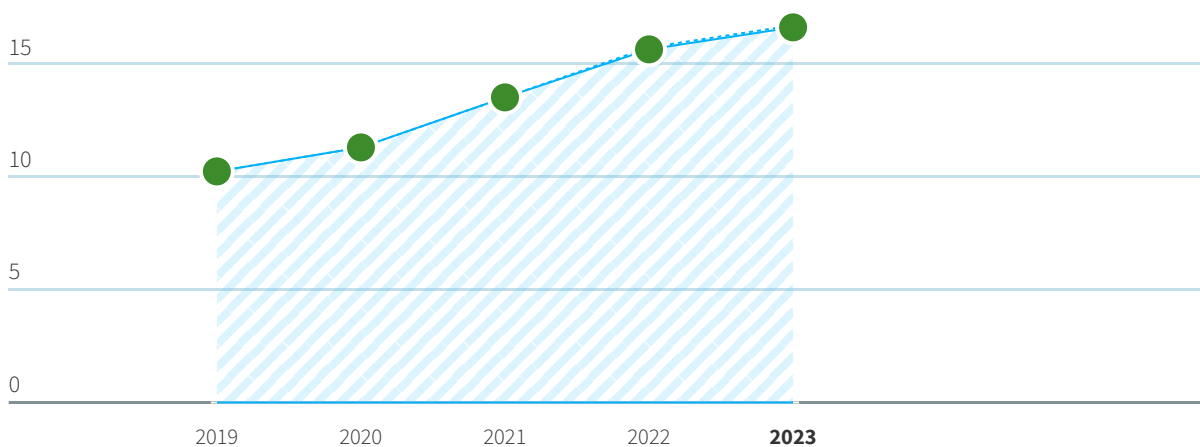
Doel: maximaal 2.600 km/fte vanaf 2021
km/fte



Wij beperken onze zakelijke kilometers door veel in onze eigen regio te werken. Ook werken we samen met zelfstandige adviseurs die gevestigd zijn in verder gelegen regio's. Uitschieters hangen samen met de aard van de opdrachten in dat jaar. In 2020 en 2021 hebben we minder zakelijk gereisd door corona. We hebben onze doelstelling naar beneden bijgesteld omdat we meer online willen blijven werken en overleggen.

Personeelsomvang

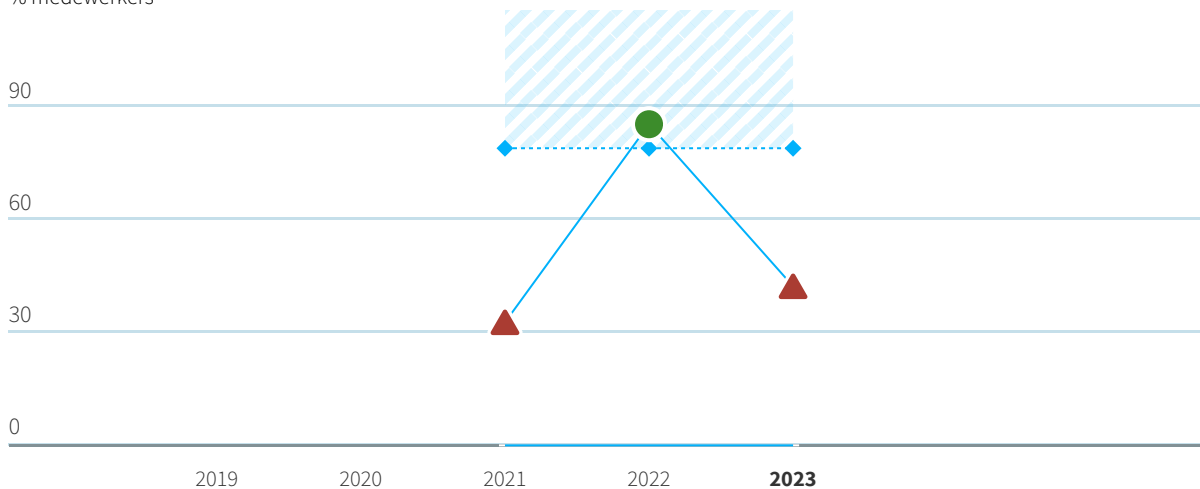
Doel: geleidelijke groei
fte



Het team van Stimular groeit al enkele jaren. Vanaf 2020 zijn door uitbreiding van ons werk in de zorg extra medewerkers aangenomen.

Ontwikkeling door individuele externe opleiding

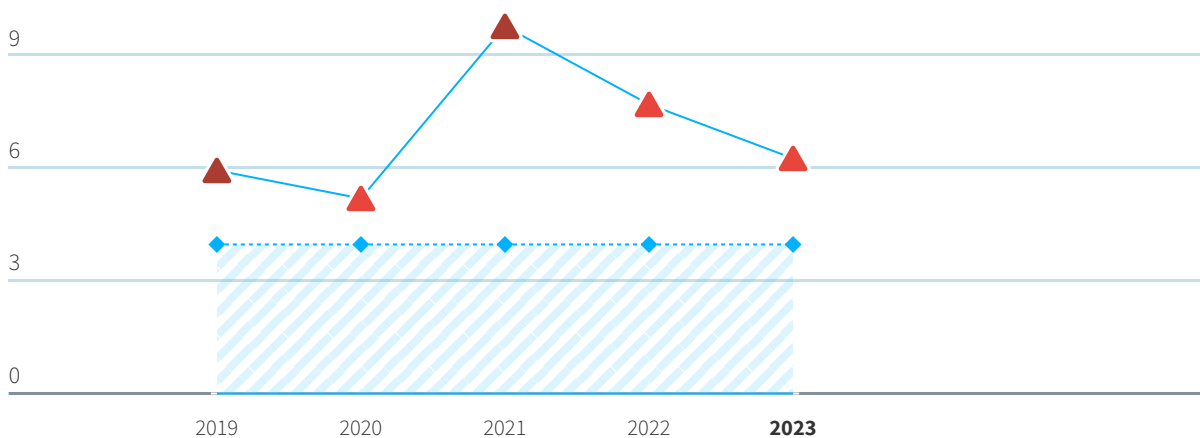
Doel: minimaal 80% van de medewerkers
% medewerkers



Ons doel is dat minimaal 80% van de medewerkers een externe opleiding volgt. In 2023 deden de adviseurs mee aan de sessies van Klimaatgesprekken, waardoor minder ruimte was voor individuele opleidingen.

Ziekteverzuim

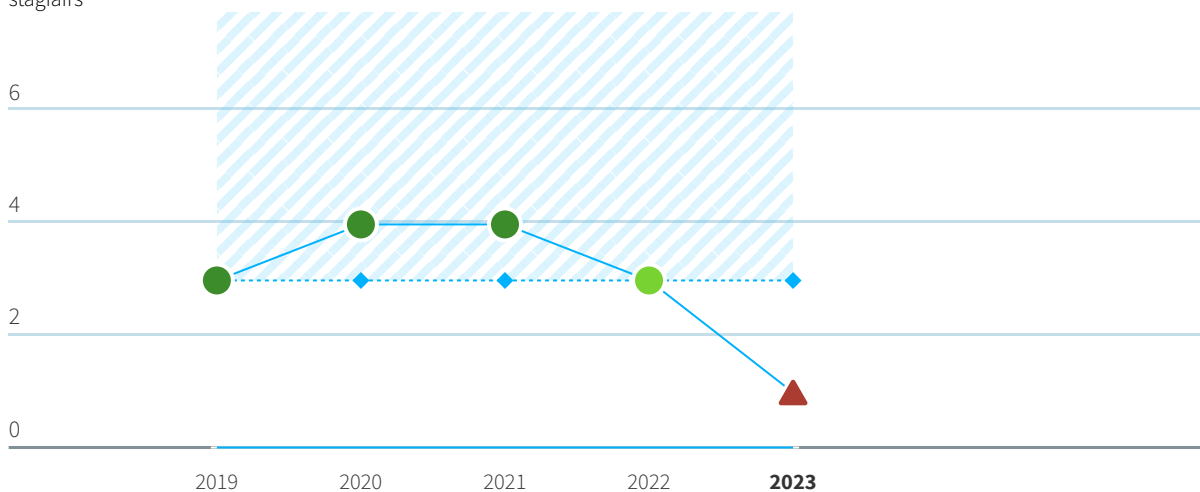
Doel: minder dan 4%
%



We streven naar een lager ziekteverzuim dan het gemiddelde in Nederland. Door langdurige ziekte van enkele medewerkers is het ziekteverzuim hoog. Dit telt zwaar door in een relatief klein team.

Stages bij Stimular

Doel: minimaal 3 stagiairs
stagiairs

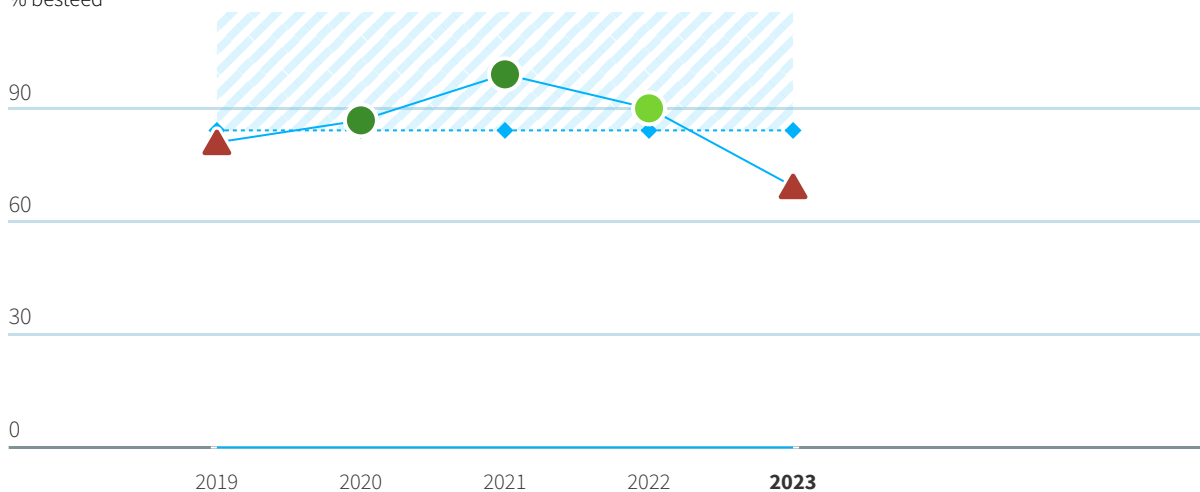


We willen graag bijdragen aan de ontwikkeling van jongeren, onder andere door het bieden van stageplaatsen. We streven naar minstens drie stagiairs per jaar. In 2023 hebben we minder ons best gedaan om stagiairs te vinden, omdat we voldoende tijd wilden besteden aan het inwerken en begeleiden van meerdere nieuwe medewerkers.

Budget voor goede doelen

Doel: minimaal 85% besteed

% besteed

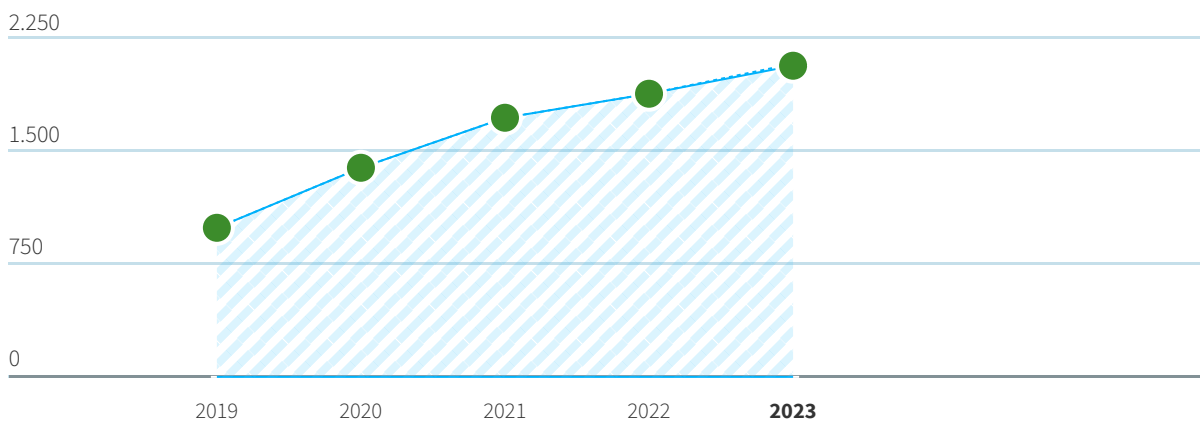


Iedere medewerker mag €200 aan een goed doel naar keuze schenken, mits vijf collega's het voorstel voor het goede doel steunen. We meten het succes hiervan af aan de mate waarin van deze regeling gebruik wordt gemaakt. We zijn tevreden als 85% van het budget wordt besteed. In 2023 is het doel niet gehaald doordat aan het einde van het jaar meerdere nieuwe collega's aan het werk gingen en zij niet van de regeling gebruik hebben gemaakt.

Omzet

Doel: groeit mee met omvang team

€ x 1000



Het werk van Stimular groeit al enkele jaren op rij. De groei zit met name in extra werk voor het Expertisecentrum Verduurzaming Zorg, het Ontzorgingsprogramma voor maatschappelijk vastgoed voor de Provincie Zuid-Holland en werk voor Milieu Platform Zorgsector (MPZ).



DE WERKPLAATS VOOR DUURZAAM ONDERNEMEN

De Milieubarometer is een product van Stichting Stimular. Stichting Stimular is de werkplaats voor Duurzaam Ondernemen. Zij vertaalt de groeiende vraag om duurzaamheid naar praktische instrumenten en werkwijzen voor bedrijven, brancheverenigingen, overheden en zorgaanbieders. Stimular wil de verduurzaming van bedrijven en organisaties versnellen door kennis en ervaring te delen, onder andere op stimular.nl/doe-het-zelf. Doel is dat ondernemers en managers weten wat hun grootste impact op duurzaamheid is en hoe ze deze impact kunnen verlagen.