



Duurzaamheidsverslag

2023

”

**Onze missie is het
versnellen van de
verduurzaming
van bedrijven en
organisaties**

Duurzaamheidsverslag

Onze stichting in beeld	04		
Over dit verslag	06		
Over Stimular	07	1 Werken aan onze missie	10
MVO ambities	08	2 Duurzame bedrijfsvoering	14
		3 Gemotiveerde medewerkers	18
		4 Maatschappelijke inzet	20
		5 Economische prestaties	22

Onze stichting in een notendop

MVO ambities

Werken aan onze missie

Duurzame bedrijfsvoering

Gemotiveerde medewerkers

Maatschappelijke inzet

Economische prestatie



Sinds **Stimular** →
1990

Onze thema's

klimaat
biodiversiteit
circulair



Vanuit Rotterdam de rest
van Nederland verduurzamen



Kennis en
instrumenten
ontwikkelen

Kennis delen
Adviseren



27 16,8 FTE
medewerkers

Een goede werksfeer, een gezonde werkplek, persoonlijke ontwikkeling en inclusiviteit zijn belangrijk voor gemotiveerde medewerkers



65%
lagere CO2-uitstoot

dan gemiddelde kantoororganisatie



93%
zakelijke km's met OV en fiets

0

bedrijfsauto's

200 meter lopen

vanaf stations Rotterdam Blaak naar ons kantoor



over dit verslag

*Dit is het twaalfde duurzaamheidsverslag van Stichting Stimular.
Het beschrijft onze belangrijkste prestaties op het gebied van duurzaamheid*



**Werken
aan een
duurzame
toekomst**

Samen met de medewerkers is vastgesteld welke thema's de grootste impact hebben op duurzaamheid:

1. Werken aan onze missie
2. Duurzame bedrijfsvoering
3. Gemotiveerde medewerkers
4. Maatschappelijke inzet
5. Economische prestatie

De grootste impact op duurzaamheid (in positieve zin) hebben wij als wij erin slagen om bedrijven en organisaties duurzamer te laten werken. Daarom is het delen van kennis en instrumenten met ondernemers en managers onze topprioriteit. De impact van onze eigen bedrijfsvoering op duurzaamheid is veel kleiner en komt daarom in onze duurzame strategie op de tweede plaats.

Ons streven is om onze duurzaamheidsprestatie continu te verbeteren. Dit streven hebben we vastgelegd in ambities en doelen. We monitoren onze voortgang met de Milieubarometer. Ideeën of suggesties voor ons duurzaamheidsbeleid? Laat het ons vooral weten; want samen bereiken we altijd meer!

Het team van Stichting Stimular

ISO 26000

Ons beleid is gebaseerd op ISO 26000, de richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties. In dit verslag beschrijven we onze duurzaamheidsprestaties van het jaar 2023, onderbouwd met prestatiescores in de periode 2019-2023.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDG'S)

Wij dragen voornamelijk bij aan vier SDG's, duurzame ontwikkelingsdoelen afgesproken met de Verenigde Naties om van de wereld een betere plek te maken in 2030.



over Stimular

Klimaatneutraal en circulair ondernemen zijn speerpunten in onze strategie. We zijn gespecialiseerd in meten en monitoren van impact op gebied van duurzaamheid.

ONZE MISSIE

Stichting Stimular vertaalt de groeiende vraag om duurzaamheid naar praktische instrumenten en werkwijzen voor bedrijven, brancheverenigingen, overheden en zorgaanbieders. Wij willen de verduurzaming van bedrijven en organisaties versnellen door kennis en ervaring te delen, onder andere op [stimular.nl/doe-het-zelf](https://www.stimular.nl/doe-het-zelf)

Ons doel is dat ondernemers en managers weten wat hun grootste impact op duurzaamheid is en wat de bijbehorende maatregelen gericht op verduurzaming zijn. Kenmerken van onze werkwijze zijn maatwerk, inspirerende samenwerking en heldere communicatie.

Ook binnen de eigen organisatie werken we aan het verminderen van onze milieubelasting, een goede werksfeer en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

ONZE STRATEGIE

Klimaatneutraal en circulair ondernemen zijn speerpunten in onze strategie. We zijn gespecialiseerd in meten en monitoren van impact op gebied van duurzaamheid. We ondersteunen **bedrijven en organisaties** met het opstellen van onder andere een energiebesparingsplan, klimaatneutraalplan, CO2-footprint, duurzaamheidsverslag, ketenanalyse,

levenscyclusanalyses (LCA) en documenten voor het behalen van duurzaamheidscertificaten.

We werken vaak samen met **brancheorganisaties en lokale overheden**. Zo bereiken we de vele ondernemers en managers die interesse hebben in duurzaamheid maar concrete aanknopingspunten missen. Bedrijven en organisaties maken een vliegende start met onze praktische instrumenten zoals de **Milieubarometer**. We ontwikkelen ook branchespecifieke scans en keurmerken voor MVO en Duurzaam Ondernemen.



Tot slot zijn onze **cursussen en workshops** een belangrijk onderdeel van onze strategie: een effectief middel om onze kennis en ervaring te delen met veel bedrijven en organisaties. We voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs en zijn hiervoor geregistreerd in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO).

STICHTING

Stichting Stimular heeft een **bestuur** waarin het MKB en diverse overheden zijn vertegenwoordigd. We ontvangen geen subsidie voor onze organisatie. Onze inkomsten

komen uit projecten waarin we marktconforme tarieven hanteren. Eigen reserves worden besteed aan kennisverspreiding, onder andere het actueel houden van de **Stimular-Maatregelen** op onze website en het ontwikkelen van nieuwe praktische instrumenten.

ERVARING

Stimular heeft ervaring in vele branches, zoals autoschadeherstel, bakkerijen, bouw, dienstverlening, drukkerijen, handel, metaal, onderwijs, schilders, sport, transport, tuinbouw en zorg. Duizenden bedrijven hebben inmiddels tot volle tevredenheid met Stimular samengewerkt.

ACHTERGROND

Stichting Stimular is in 1990 opgericht door bedrijven en overheden. De eerste tien jaar hebben wij het midden- en kleinbedrijf (MKB) succesvol gestimuleerd op het gebied van afval- en emissiepreventie, energiebesparing en milieuzorg. Vanaf 2000 hebben wij ons werkerrein uitgebreid naar Duurzaam Ondernemen en vanaf 2010 naar klimaatneutraal en circulair ondernemen.

Binnen de voor Stimular relevante MVO-thema's zijn ambities opgesteld. Met behulp van ondersteunende kwantitatieve doelen monitoren we de voortgang van het werk aan de ambities. In dit verslag laten we per thema twee kwantitatieve doelen in grafieken zien.

1. WERKEN AAN ONZE MISSIE

- We ontwikkelen praktische kennis en producten waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken.
- Onze adviseurs hebben inspirerende persoonlijke contacten met ondernemers en managers.
- We delen kennis en instrumenten om verduurzaming bij bedrijven en organisaties te versnellen.

2. DUURZAME BEDRIJFSVOERING

- We reduceren de CO2-uitstoot van onze bedrijfsvoering (energiegebruik kantoor, zakelijk verkeer en woon-werkverkeer) tot nul in 2035. In de periode tot 2035 behouden we een klimaatneutrale bedrijfsvoering door de resterende uitstoot te compenseren.
- Onze overige impact dringen we terug door duurzaam inkopen en verminderen materiaalgebruik.
- We promoten duurzame mobiliteit van klanten.
- Onze groenvoorziening draagt bij aan de biodiversiteit.

3. GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS

- Stimular biedt een inspirerende omgeving voor haar medewerkers.
- Gezondheid op de werkvloer staat hoog in het vaandel.
- Onze medewerkers blijven zich ontwikkelen door opleiding.
- We werken aan inclusiviteit; iedereen mag er zijn.

4. MAATSCHAPPELIJKE INZET

- We dragen bij aan de ontwikkeling van jongeren via stages en werkervaringsplekken.
- Ieder jaar doen we in teamverband mee aan (landelijke) maatschappelijke acties.
- We investeren in maatschappelijke doelen die medewerkers aandragen.

5. ECONOMISCHE PRESTATIE

- We behouden de balans in de omzet van respectievelijk kennisontwikkeling, kennisverspreiding en advisering.
- Voldoende inkomsten blijven verwerven om de stichting te continueren.
- We verbeteren de economische prestatie van bedrijven en organisaties.

√ Stimular medewerkers liepen mee in de klimaatmars



Doelenoverzicht



● Referentiejaar ● Goed ● Voldoende ▲ Richting voldoende ▲ Onvoldoende ○ Onbekend

”
Een deel van onze scores op kwantitatieve doelen zijn onvoldoende. Werk aan de winkel!

1 Werken aan onze missie

De grootste impact op duurzaamheid (in positieve zin) hebben wij als wij erin slagen om bedrijven en organisaties duurzamer te laten werken. Daarom is het delen van kennis en instrumenten met ondernemers en managers onze topprioriteit. We onderscheiden drie sporen waarlangs we aan onze missie werken: kennisontwikkeling, persoonlijk contact en kennisverspreiding.



^ De opstart van een duurzaam energienetwerk voor bedrijven in Hellevoetsluis (Foto: Wil van Balen)



^ Het bekijken van de afvalcontainers tijdens de afval-upcyclingscan

ONTWIKKELEN VAN NIEUWE KENNIS EN PRODUCTEN

Ambitie: We ontwikkelen praktische kennis en producten waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken.

In 2023 hebben we de volgende nieuwe producten ontwikkeld:

Biodiversiteitsscan voor bedrijven

Stimular geeft advies over het bevorderen van flora en fauna rond het bedrijfspand en het klimaatadaptief inrichten van het bedrijfsterrein.

De aanpak bestaat uit een vooronderzoek naar de huidige score en een locatiebezoek met brainstorm over kansen.

Naar de scan

Energiehub onderzoeken en aanjagen

In een energiehub maken ondernemers afspraken over het afstemmen van energieverbruik en over het delen en opslaan van zelf opgewekte energie. Stimular ondersteunt met een haalbaarheidsonderzoek en bij de oprichting van een energiecoöperatie.

Naar de aanpak

Stimular klimaatneutraal actieplan

Actieplan voor de eigen organisatie van Stimular dat beschrijft hoe we in 2035 klimaatneutraal zijn, zonder compensatie met CO2-credits. Met dit beknopte en doelgerichte plan geven we een voorbeeld voor andere bedrijven en organisaties.

Naar het actieplan

Afval-upcycling-scan voor bedrijven

Een aanpak die is uitgevoerd bij 25 bedrijven in de IJmond-regio. Tijdens een bedrijfsbezoek inventariseert de adviseur de afvalstromen en onderzoekt samen met de ondernemers hoe deze te kunnen 'upcyclen'.

De deelnemers krijgen een afvaladvies op maat.

Naar de resultaten

”

We ontwikkelen praktische kennis en producten waarmee bedrijven en organisaties duurzamer kunnen werken

Handvat Duurzaam materiaalgebruik in de bouw (update)

Over circulair bouwen: ontwikkelingen in wetgeving, tips per bouwfase, duurzame varianten per bouw materiaal. Interessant voor aannemersbedrijven en opdrachtgevers van bouwprojecten. Deze publicatie is ontwikkeld in opdracht van Bouwend Nederland.

[Naar de publicatie](#)

Afvalbenchmark voor hoger onderwijs

Twaalf hoger onderwijsinstellingen deden mee aan de eerste afvalbenchmark van het programma VANG Buitenshuis (Rijkswaterstaat). Ze vergeleken hun eigen afvalsituatie met die van andere instellingen.

[Naar de benchmark](#)

Milieubarometerbenchmarks voor ziekenhuizen en kantoren

Stimular voerde Milieubarometerbenchmarks uit met ziekenhuizen en kantoren (van woningcorporaties). De gemiddelde milieuscores bieden een spiegel en referentiewaarden om een eigen prestatie mee te vergelijken.

[Naar de benchmarks](#)



Training duurzaamheidscoördinator zorg

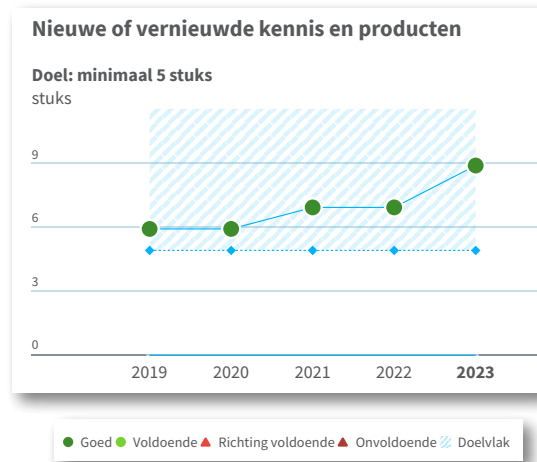
Waar begin je en wat is belangrijk bij verduurzaming van zorgorganisaties? Hoe zet je branche-instrumenten in en waar vind je voorbeelden van duurzaamheid in de zorg? Deze meerdaagse training is ontwikkeld in opdracht van Milieu Platform Zorgsector (MPZ).

[Naar de training](#)

Quickscan duurzame huisartsenpraktijk

Doe-het-zelf-scan waarmee huisartsen hun praktijk verduurzamen. Zowel te gebruiken voor inzicht in wat al is gedaan als voor maken van een verbeterplan. Stimular ontwikkelde deze samen met het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG).

[Naar de quickscan](#)



< [Cursus voor duurzaamheidscoördinatoren in de zorg](#)

KENNISONTWIKKELING IN DE ZORG

Milieu Platform Zorgsector (MPZ)

MPZ is een vereniging voor en door de zorg. De leden zijn intramurale zorgorganisaties die binnen dit netwerk aan duurzame zorg werken. MPZ organiseert symposia en werk- en projectgroepen. Op de website staan veel praktische documenten. Stimular ondersteunt het werk van MPZ.

In 2023 ontwikkelde en actualiseerde MPZ de volgende publicaties, met inbreng van leden:

- Draaiboek **Groene Communicatie**
- Draaiboek **Rapporteren over duurzaamheid** (nieuw)

Expertisecentrum Verduurzaming Zorg (EVZ)

EVZ levert informatie, gereedschappen en ondersteuning voor het verduurzamen van vastgoed en energie in de zorg. Het wordt uitgevoerd door Stimular, Milieu Platform Zorgsector (MPZ) en TNO in afstemming met brancheorganisaties in de zorg.

In 2023 ontwikkelde Stimular de volgende nieuwe producten en publicaties.

- **Duurzame nieuwbouw** bij zorgvastgoed
- **Erkende maatregelen** – praktische toelichting
- E-boek de **duurzame podotherapiepraktijk**
- **Monitoring energie en CO2-doelen** door de zorgorganisatie



^ Met leerlingen bij de zonnepanelen van de School met de Bijbel

PERSOONLIJK CONTACT MET ONDERNEMERS EN MANAGERS

Ambitie: Onze adviseurs hebben inspirerende persoonlijke contacten met ondernemers en managers.

Persoonlijke contacten hebben veel impact en leren ons veel over de praktijk. Daarom werkt Stimular aan diverse netwerken, cursussen en workshops. De opgedane kennis en praktijkervaringen delen we via onze website.

In 2023 werden honderden bedrijven en organisaties persoonlijk begeleid door onze adviseurs.

- Branchegerichte duurzaamheidskringen: buurthuizen, hoger onderwijs en zorg
- Regionale duurzaamheidskringen
- Benchmark-bijeenkomsten: woningcorporaties, ziekenhuizen, hoger onderwijs
- Netwerken in de zorg: Milieu Platform Zorgsector (MPZ), Green Deal Duurzame zorg, Expertisecentrum Verduurzaming Zorg (EVZ)
- Begeleiding bij verduurzamen van bedrijventerreinen
- Duurzaamheidscoach voor bedrijven
- Ontzorging richting Paris Proof maatschappelijk vastgoed
- Cursussen: Milieubarometer, klimaatneutraal, CO2-Prestatieladder, Levenscyclusanalyse (LCA), duurzaamheidscoördinator
- Online summercourses voor de zorg

”
Onze adviseurs
hebben inspirerende
persoonlijke contacten met
ondernemers en managers



^ Cursus Milieubarometer op kantoor van Stimular

KENNIS EN INSTRUMENTEN DELEN

Ambitie: We delen kennis en instrumenten om verduurzaming bij bedrijven en organisaties te versnellen.

We delen de kennis en ervaring die we in projecten opdoen via stimular.nl/doe-het-zelf-duurzaam-ondernemen/

Dit deel van onze website bevat:

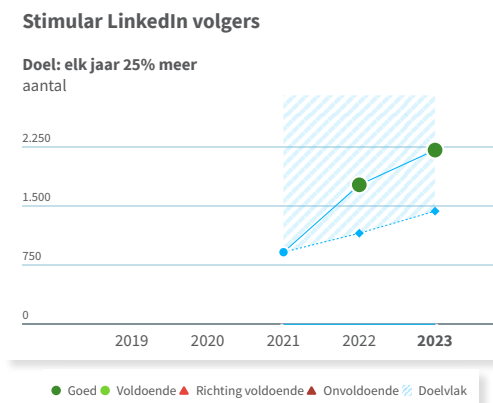
- Praktische wegwijzers gericht op Klimaatneutraal ondernemen, Duurzame bedrijfshuisvesting, Duurzaam bedrijventerrein, Biodiversiteit en bedrijven.
- Stimular-Maatregelen, de meest actuele en uitgebreide verzameling maatregelen voor duurzaam ondernemen.
- Praktijkvoorbeelden van duurzaam ondernemen.
- Aanbevolen hulpmiddelen die zelfstandig zijn te gebruiken door bedrijven, overheden en andere organisaties.

Met onze instrumenten Milieubarometer en CO2-reductietool werken duizenden bedrijven en zorgorganisaties aan het verduurzamen van hun bedrijfsvoering.

Doe-het-zelf op [Stimular.nl](https://stimular.nl)

In 2023 zijn de Wegwijzers Klimaatneutraal ondernemen en Duurzaam bedrijventerrein geactualiseerd. Er zijn vierentwintig nieuwe Stimular-Maatregelen toegevoegd aan de database, waarvan een groot deel naar aanleiding van de update van de wettelijk verplichte Erkende maatregelen voor energiebesparing. Zestig maatregelen werden geactualiseerd met foto's en/of getallen over kosten en besparingen. Ook werden er nieuwe hulpmiddelen en praktijkvoorbeelden toegevoegd.

We werkten succesvol aan verbetering van de vindbaarheid van Stimular-Maatregelen via zoekmachines. We streven naar groei van de bezoekersaantallen van de Doe-het-zelf, maar dit is moeilijk door de tijd heen te volgen omdat Google het analyseprogramma regelmatig aanpast. De doe-het-zelf nieuwsbrief wordt verstuurd aan circa 2.500 personen. Ook trekken we mensen naar de website met posts op Stimular LinkedIn. Het aantal volgers groeit



gestaag.

Milieubarometer voor bedrijven en organisaties

Onze Milieubarometer helpt bedrijven bij het meten en monitoren van hun CO2-footprint en milieu-impact. In 2023 werd een nieuwe sombarometer-functie toegevoegd. Het werd mogelijk om CO2-factoren te wijzigen, handig voor bijvoorbeeld bedrijven met buitenlandse vestigingen die elektriciteit met een andere uitstoot dan in Nederland hebben. Ook de functionaliteiten voor het toevoegen van scope 3 emissies werden uitgebreid.

”
We delen kennis en instrumenten om verduurzaming bij bedrijven en organisaties te versnellen

CO2-reductietool voor de zorg

Met de CO2-reductietool maken zorgorganisaties het effect van maatregelen op de CO2-footprint en het energieverbruik van hun vastgoed inzichtelijk. In 2023 zijn de nieuwe Erkende maatregelen voor energiebesparing in de tool verwerkt. Ook zijn de getallen voor kosten en besparingen geactualiseerd. Het instrument is van Milieu Platform Zorgsector (MPZ) en Stimular.



2 Duurzame bedrijfsvoering

Vanaf de oprichting van Stimular in 1990 streven wij naar minimale milieubelasting ten gevolge van het werk dat wij uitvoeren. Ons doel wat betreft CO2-uitstoot is om deze terug te brengen naar nul in 2035. Verder houden we bij de inkoop van goederen en diensten zoveel mogelijk rekening met de milieu-impact om ook onze belasting in de keten terug te dringen.



^ Een nieuw mokkenrek in de keuken voor minder gebruik van de vaatwasser

DUURZAAM INKOPEN EN VERMINDEREN MATERIAALGEBRUIK

Ambitie: Terugdringen van onze milieu-impact door duurzaam inkopen en verminderen materiaalgebruik

We kiezen bij de inkoop van producten zoveel mogelijk voor circulair, biologisch, lokaal en een lage klimaatimpact. Voorbeelden zijn apparaten met een goed energielabel, duurzame webhosting, kantoorpapier met EU Ecolabel, tweedehands meubilair, duurzaam toilet papier en fairtrade koffie. Ook zitten we bij een duurzame bank: Triodos.

Voeding heeft een relatief grote milieu-impact. Onze lunchboodschappen, restaurantbezoeken en incidentele catering zijn in ieder geval vegetarisch, zoveel mogelijk biologisch en steeds vaker veganistisch.

Ook het verminderen van materiaalgebruik heeft onze aandacht. We minimaliseren bijvoorbeeld de uitgifte van gadgets en folders op bijeenkomsten. Printjes worden hergebruikt als notitievelen.

”

We letten op duurzaamheid bij inkopen en verminderen ons materiaalgebruik



^ Vegan Baksel dag op kantoor



Verdeling milieubelasting Stimular in 2023

MILIEUBAROMETER

Ambitie: Wij streven naar minimale milieubelasting van het werk dat wij uitvoeren.

We meten jaarlijks de milieuprestatie van onze eigen bedrijfsvoering met de Milieubarometer. De meeste impact wordt veroorzaakt door het energiegebruik in kantoor en het vervoer. Water, afval en kantoorpapier hebben een klein aandeel in de totale milieubelasting.

Om warmte te besparen willen we meer inzicht krijgen in het verbruik van de centrale klimaatinstallatie in het bedrijfsverzamelgebouw en samen met de installatiebeheerder energiebesparende instellingen verkennen. Verder zijn we met de verhuurder in gesprek om de elektriciteit te verduurzamen.

Het grootste deel van het zakelijk en woon-werkverkeer wordt met het OV en de fiets afgelegd: respectievelijk 93 en 94%. Om het gebruik van OV en de fiets te stimuleren hebben we o.a. een kilometervergoeding voor de fiets, een abonnement op de OV-fiets en een bedrijfsvouwfiets.

”

Onze uitstoot is 65% lager dan het gemiddelde van kantoororganisaties

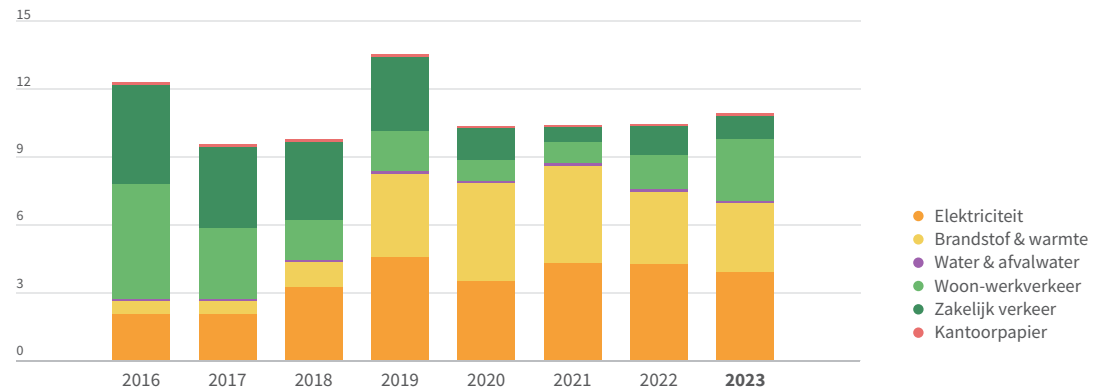
KLIMAATNEUTRALE BEDRIJFSVOERING

Ambitie: De CO₂-uitstoot van de bedrijfsvoering reduceren tot nul in 2035.

We nemen in onze footprint de uitstoot mee van elektriciteit (inclusief thuiswerken), warmte, water, zakelijk verkeer, woon-werkverkeer en kantoorpapier. De CO₂-uitstoot in 2023 is 11,1 ton CO₂. Onze impact is licht toegenomen ten opzichte van 2022. Onze CO₂-footprint **berekening** is gepubliceerd op [Milieubarometer.nl](https://milieubarometer.nl)

De grootste verandering ten opzichte van vorig jaar is de toename van de impact van woon-werkverkeer. De afgelegde kilometers (per medewerker) zijn bijna verdubbeld omdat we een aantal nieuwe medewerkers hebben die op grotere afstand van kantoor wonen. Bovendien komen alle medewerkers weer iets vaker naar kantoor dan in 2022. >

Stimular
Ton CO₂





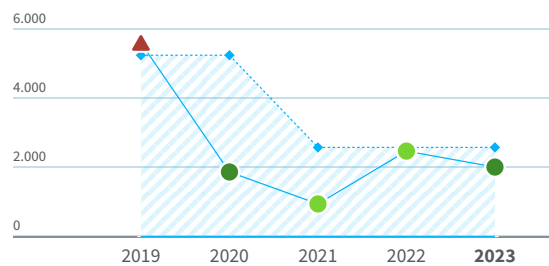
^ Met OV-fietsen naar de bijeenkomsten van Klimaatgesprekken

”

We willen de CO2-uitstoot van onze bedrijfsvoering reduceren tot nul in 2035

Zakelijke kilometers per medewerker

Doel: maximaal 2.600 km/fte vanaf 2021
km/fte



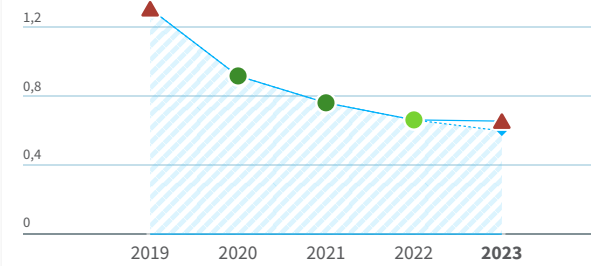
● Goed ● Voldoende ▲ Richting voldoende ▲ Onvoldoende ▨ Doelvlak

De impact van zakelijk verkeer is lager dan in 2022 en nog steeds lager dan in de jaren voor de pandemie. We hebben ons doel voor zakelijke kilometers bijgesteld (zie doelgrafiek 2) omdat we de impact van zakelijk verkeer laag willen houden. Dat doen we door online te overleggen en in de eigen regio te werken.

De CO2-uitstoot per medewerker (zie doelgrafiek 1) is maar ietsje gedaald ten opzichte van 2022. Vergeleken met andere organisaties scoren we nog steeds goed; onze uitstoot per medewerker is 65% lager dan het **gemiddelde** van kantoororganisaties.

CO2-uitstoot per medewerker

Doel: 75% reductie in 2030 t.o.v. 2022
Ton CO₂ / fte



● Goed ● Voldoende ▲ Richting voldoende ▲ Onvoldoende ▨ Doelvlak



^ Vegan Baksel dag op kantoor

”

Onze lunchboodschappen en restaurantbezoeken zijn in ieder geval vegetarisch, zoveel mogelijk biologisch en steeds vaker vegan

In de periode t/m 2022 was ons klimaatdoel nul uitstoot in 2030. Inmiddels is dit bijgesteld naar 75% reductie in 2030 omdat de stadsverwarming voor ons kantoor volgens de plannen van de leverancier niet eerder dan 2035 fossielvrij zal zijn. Uit de grafiek van uitstoot per medewerker blijkt dat er een tandje bij moet om ons doel te halen.

We compenseren jaarlijks onze resterende CO2-uitstoot. In 2023 investeren we in een bosbehoudproject in het regenwoud van Brazilië. Hiermee heeft Stimular een klimaatneutrale bedrijfsvoering. Vanaf 2035 willen we klimaatneutraal zijn zónder compensatie. Om dat te bereiken hebben we een **klimaatneutraal actieplan** opgesteld. [Lees meer over onze footprintanalyse](#)

DUURZAAM BEZOEKERSVERKEER

Ambitie: Duurzame mobiliteit van klanten promoten.

Naast producten kopen we ook diensten zoveel mogelijk lokaal in om zo vervoersbewegingen te beperken. Wij promoten duurzame mobiliteit bij klanten en dienstverleners door te wijzen op de OV-mogelijkheden. Een groot voordeel is dat ons kantoor op vijf minuten loopafstand is van Station Blaak.

BIJDRAGEN AAN BIODIVERSITEIT

Ambitie: Een groenvoorziening die bijdraagt aan de biodiversiteit.

Samen met andere gebruikers van ons kantoorgebouw hebben we een geveltuin aangelegd met inheemse en nectarplanten. Zo dragen we graag een steentje bij aan een meer biodivers Rotterdam. Onze lijfspreuk: niet alles kan overal, maar overal kan wel iets!

3 Gemotiveerde medewerkers

In 2023 werkten er 27 medewerkers bij Stimular. De meeste medewerkers werken parttime. In personeelsuren groeide het team van 15,8 naar 16,8 fte (full-time-equivalent), waarbij in de tweede helft van het jaar meerdere nieuwe medewerkers aan de slag gingen. Een goede werksfeer, een gezonde werkplek, persoonlijke ontwikkeling en inclusiviteit zijn belangrijk voor gemotiveerde medewerkers.

GOEDE WERKSFEER

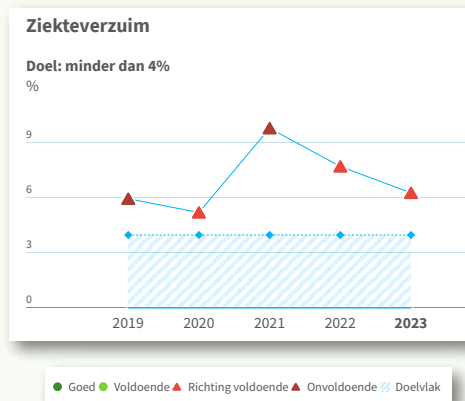
Ambitie: Stimular biedt een inspirerende omgeving voor haar medewerkers.

Bij Stimular wordt uitgegaan van de eigen wensen, interesses, talenten en drijfveren van de medewerkers. We zoeken voortdurend een match tussen de persoonlijke visies en de missie en activiteiten van Stimular. Dit leidt tot veel inspraak en grote motivatie binnen de organisatie.

De groei van het team vraagt om veranderingen in de organisatie. In 2023 zijn we gestart met het professionaliseren van het werken in zelfsturende teams, onder begeleiding van een expert. We hebben een activiteitencommissie opgericht en deze heeft o.a. uitjes ter ere van de jubilea van medewerkers, een vegan baksel dag en een aju-paraplu-ijsje voor de zomervakantie georganiseerd.

”

We bieden een inspirerende omgeving voor onze medewerkers en gezondheid op de werkvloer staat hoog in het vaandel



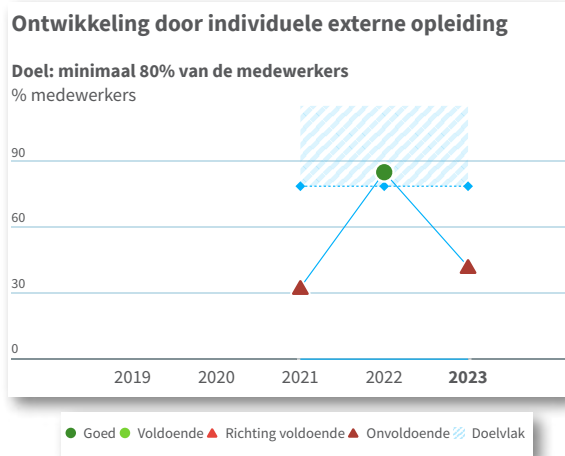
EEN GEZONDE WERKPLEK

Ambitie: Gezondheid op de werkvloer staat hoog in het vaandel.

Een gezonde werkplek wordt op verschillende manieren gestimuleerd:

- Medewerkers motiveren elkaar om fit te blijven op het werk: de trap nemen, wandelen in de lunchpauze of samen planken
- De werkplekken zijn ergonomisch ingesteld en er zijn sta-bureaus beschikbaar
- Fysieke en mentale gezondheid worden besproken in coachgesprekken
- Veel planten op kantoor ter bevordering van welzijn, cognitieve functies en creativiteit
- Een goedgevulde fruitmand voor de gezonde tussendoortjes
- Parttime werk en flexibele werktijden helpen bij een goede balans tussen werk en privéleven

Door langdurige ziekte van enkele medewerkers is het ziekteverzuim hoog. Dit telt zwaar door in een relatief klein team.



PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Ambitie: Medewerkers blijven zich ontwikkelen door opleiding.

Stimular wil vernieuwend en inspirerend zijn. Daarvoor is het belangrijk dat de medewerkers blijven leren en ontwikkelen.

Hiervoor hebben we verschillende methoden:

- Met korte kennissessies houden de medewerkers elkaar op de hoogte van nieuwe kennis en ervaring die zij opdoen tijdens hun werk
- Inspiratie-uitjes om nieuwe ideeën en inspiratie op te doen
- Gezamenlijke cursussen om vaardigheden te trainen
- Individuele opleidingen en bijeenkomsten die interessant zijn voor het werk
- Coachgesprekken over persoonlijke ontwikkeling

In 2023 kwamen we met onze adviseurs in sessies bij elkaar onder begeleiding van Stichting Klimaatgesprekken. We deelden onze persoonlijke emoties over klimaatverandering, kregen handvatten om hier mee om te gaan en tips om dit te

”

Onze medewerkers blijven zich ontwikkelen door opleiding



^ Boogschieten tijdens het jaarlijks bedrijfsuitje



^ Actiecommissie: Aju Paraplu ijsje voor de zomervakantie



^ Ontspannen bij het zentuintje van het secretariaat

gebruiken in onze advisering en contacten met anderen. Deze gemeenschappelijke opleiding leidde tot een lagere score op individuele opleidingen (zie doelgrafiek).

INCLUSIVITEIT

Ambitie: Stimular werkt aan inclusiviteit; iedereen mag er zijn.

We hebben een commissie inclusiviteit. In 2023 zijn de aanmeldformulieren op onze website genderneutraal gemaakt.

> Klimaatgesprekken over advisering en omgaan met persoonlijke emoties



4 Maatschappelijke inzet

De missie van Stimular is gericht op duurzaamheid, een belangrijke maatschappelijke uitdaging. Aanvullend helpt ons team mee aan sociaal-maatschappelijke activiteiten. Dit doen wij door stageplekken aan te bieden, mee te doen aan sociale campagnes en te investeren in maatschappelijke doelen.



^Tijdens stage meewerken aan afvalonderzoek op de keukenhof >

STAGES EN WERKERVARINGSPLAATSEN

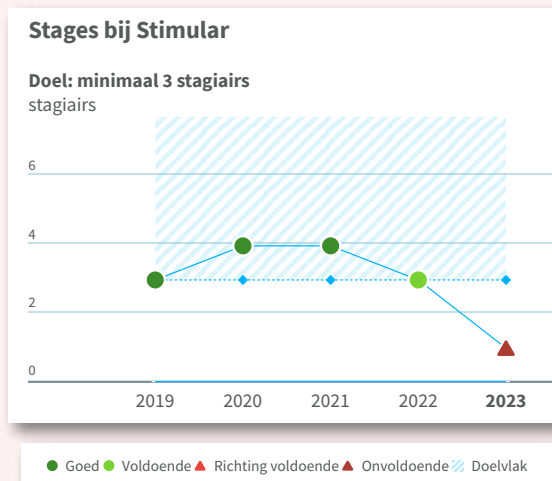
Ambitie: We dragen bij aan de ontwikkeling van jongeren via stages en werkervaringsplekken.

Door het aanbieden van stages en werkervaringsplaatsen dragen we bij aan de opleiding van studenten en het verspreiden van onze kennis naar docenten, andere studenten, scholen en opleidingen. Ook worden we zelf gevoed met kennis en vaardigheden van studenten. Ons doel is om minimaal drie stagiairs per jaar op te leiden.

In 2023 hebben we minder ons best gedaan om stagiairs te vinden, omdat we voldoende tijd wilden besteden aan het inwerken en begeleiden van meerdere nieuwe medewerkers.



”
We dragen bij aan de ontwikkeling van jongeren via stages en werkervaringsplekken



CAMPAGNES MET MAATSCHAPPELIJKE DOELEN

Ambitie: We doen in teamverband mee aan (landelijke) maatschappelijke acties.

Ieder jaar doen Stimular-medewerkers mee aan een campagne met maatschappelijke doelen zoals bijvoorbeeld een fietsactie voor een goed doel of vrijwilligerswerk tijdens NLDoet.

In 2023 liepen medewerkers samen met zorgmedewerkers mee in de klimaatmars in Amsterdam. Tijdens de landelijke vrijwilligersdag NLDoet hielp Stimular mee bij het onderhoud van wijktuin De Esch in Rotterdam.



^ Meehelpen bij onderhoud van wijktuin De Esch tijdens NLDoet

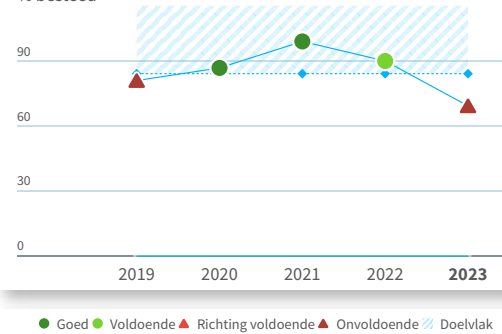


”

We doen in teamverband mee aan (landelijke) maatschappelijke acties

Budget voor goede doelen

Doel: minimaal 85% besteed
% besteed



DONATIE GOEDE DOELEN

Ambitie: We investeren in maatschappelijke doelen die medewerkers aandragen.

Medewerkers van Stimular worden elk jaar gevraagd om maatschappelijke doelen aan te dragen om in te investeren. Iedere medewerker mag 200 euro aan een goed doel geven, onder de voorwaarde dat minimaal vijf collega's het voorstel steunen. Medewerkers zijn veelal actief betrokken bij het betreffende doel.

We zijn tevreden als 85% van het budget wordt besteed. In 2023 is het doel niet gehaald doordat aan het einde van het jaar meerdere nieuwe collega's aan het werk gingen en zij nog niet van de regeling gebruik hebben gemaakt.

^ Stimular medewerkers liepen mee in de klimaatmars





5 Economische prestatie

Om invulling te kunnen geven aan onze missie zijn de continuïteit van de stichting en een goede balans in de omzet belangrijk.

CONTINUÏTEIT VAN DE STICHTING

Ambitie: Voldoende inkomsten blijven verwerven om de stichting te continueren.

In 2023 werden meer inkomsten verworven dan in 2022.

De groei zit met name in extra werk bij Expertisecentrum Verduurzaming Zorg en Milieu Platform Zorgsector (MPZ). De energietransitie en verduurzaming in de zorg vragen steeds meer inzet. Met het extra werk kunnen we in toenemende mate uitvoering geven aan onze missie.

”

We verwerven voldoende inkomsten om de stichting te continueren

BALANS IN DE OMZET

Ambitie: Behouden van de balans in de omzet van respectievelijk kennisontwikkeling, kennisverspreiding en advisering.

Stimular werkt langs drie sporen aan haar missie:

- Ontwikkelen van nieuwe kennis en producten
- Adviseren en ondersteunen van ondernemers en managers
- Kennis en instrumenten delen

In 2023 bleef de omzet in deze drie disciplines in balans.



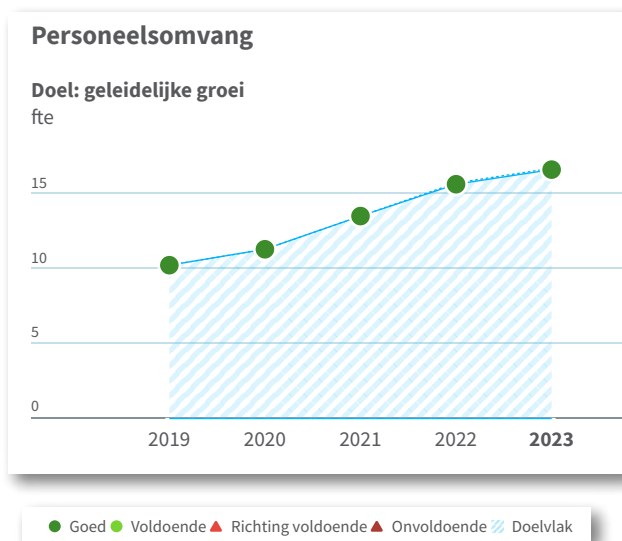
ECONOMISCHE PRESTATIE VAN BEDRIJVEN

Ambitie: Verbeteren van de economische prestatie van bedrijven en organisaties.

Het werk van Stimular leidt tot innovatie en kostenbesparing bij bedrijven en organisaties. Steeds meer organisaties weten ons te vinden en maken gebruik van onze kennis. De economische spin-off van onze adviezen wordt niet gemeten maar wordt geschat op meerdere malen onze eigen omzet.

”

We behouden de balans in de omzet van respectievelijk kennisontwikkeling, kennisverspreiding en advisering



”

De verduurzaming van bedrijven en organisaties maakt ze toekomstbestendig

Medewerkers Stimular



Adriaan van Engelen



Alexandra Wielink



Anne Jacobs



Anouk Schrauwen



Carmen Cosijn



Désiré Mureau



Elise Draijer



Emmely Boersma



Esther de Groot



Fieke van Bergeijk



Froukje Stoffelsma



Irene Kraak



Isaiah Libanon



Jessica van der Meeren



Judith de Bree



Lars Luscuere



Lyanne Wijngaard



Marc Herberigs



Marijke Hegger



Marise van Wijngaarden



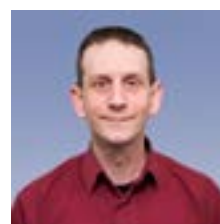
Marjon Olijdam



Marlies Peschier



Meike Campen



Stefan Romijn



Willemien Troelstra



Yolanda Stil



Stimular →

**Botersloot 177
3011 HE Rotterdam
T 010 – 238 28 28
mail@stimular.nl**

**stimular.nl
milieubarometer.nl**

Heeft onze rapportage je geraakt en wil je
aan de slag met duurzaamheid? Neem
contact met ons op.

LinkedIn